

■ Copenhagen Economics

Udvikling af partnergruppe og organisatorisk governance



”Gennem 15 år havde vi i partnerkredsen profitabelt udviklet Copenhagen Economics til en ”first in class” professionel organisation med et ambitiøst strategisk vækstperspektiv. På trods af vores succes var vi i 2014 ikke lykkedes med at skabe tilstrækkelig ledelseskraft og ”strukturel governance” til at møde 2020-kravene i vores strategi.

I partnergruppen så vi i øjnene, at vi måtte have hjælp til styrkelse af partnergruppen samt til at opbygge fælles ejerskab til strategiske initiativer, værdier og kultur på alle niveauer, hvis vi ville udfolde organisationens store potentiale.

Summit har hjulpet os til ”partner-governance”, forstået som bedre og mere funktionel arbejdsdeling samt bedre udnyttelse af partnergruppens forskellighed og ressourcer, samtidig med en ”organisatorisk governance”.

Dette er sket gennem partnergruppens dybe involvering i en ”no nonsense” proces med skarpt fokus på vores indbyrdes loyalitet og disciplin i forhold til at afklare og gennemføre nødvendige initiativer til styrkelse af os selv som partnergruppe, vores medarbejdere, kultur og værdier.

Ved indgangen til 2015 står vi med en professionelt trimmet organisation med ”fødderne i startklodserne”, en klar arbejdsdeling mellem partnerne og deres enheder understøttet af en ny stabsenhed samt med medarbejderaktiviteter, der understøtter forretningsstrategien. En professionelt styrket organisation med fokus på realisering af vores potentiale.”

Adm. Dir., Martin H. Thelle