

# Forandringsledelse i en brydningstid

## Et vilkår for ledere i det offentlige og private

Den offentlige såvel som den private sektor står over for massive forandringer. Dalende vækstrater, ændrede rammevilkår, omstruktureringer og krav om effektivitets- og produktivitetsforbedringer er realiteter, som ledere til dagligt skal navigere i. Står du lige midt i forandringsorkanens øje og savner værktøjer til at implementere de mange forandringer og samtidig bevare motivationen hos medarbejderne? Summit Consulting har mange års erfaring med facilitering af forandringsprocesser i det offentlige og i private virksomheder.

### Udbytte

Den enkelte leder:

- Styrket forandringskapacitet: indsigt i egen rolle som forandringsleder i et strategisk perspektiv samt værktøjer til at tilrettelægge og gennemføre forandringsprojekter effektivt
- Styrkede kompetencer til at håndtere mennesker i forandringer og de reaktioner, de kan afstedkomme på en konstruktiv og motivationsskabende måde
- Styrket ledernetværk – også med henblik på fremtidig sparring og udvikling efter endt forløb

Ledelsesteam:

- Fælles forståelse af forandringens udfordringer og muligheder
- Involvering og ejerskab i forbindelse med implementering af forandringen
- Styrket ledelsesteam og afklaring ift. ledelsesroller og ansvar

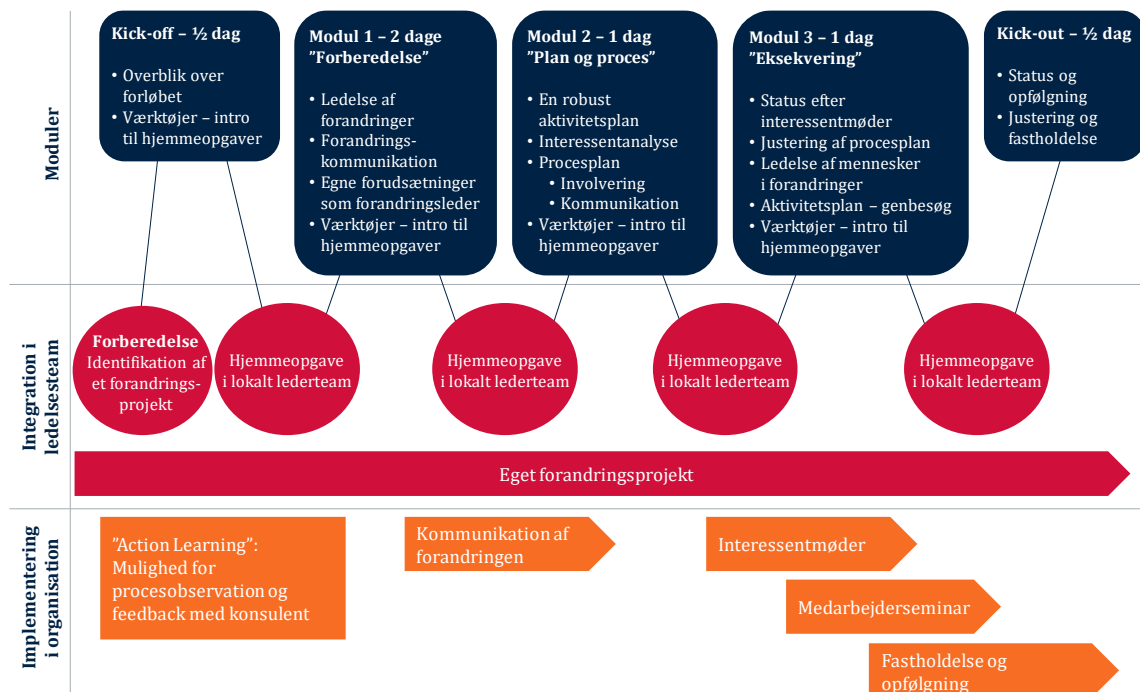
Organisationen:

- Effektiv og involverende implementering af forandringen i den enkelte organisation
- Øget engagement blandt medarbejderne ift. forandringens udviklingsaktiviteter

### Forløbets indhold

Ledelsesforløbet baseres på de forandringsprojekter, deltagerne allerede har lokalt i egen organisation. Deltagerne kommer derfor til at udvikle egen forandringsledelseskompetence samtidig med, at de eksekverer lokalt.

Nedenstående oversigt er et eksempel på, hvordan et forløb, der klæder lederne på til forandringer, kunne se ud:



## Form

Arbejdsformen vil være en blanding af oplæg med forandrings- og ledelsesværktøjer samt arbejde med eget forandringsprojekt. Der veksles mellem at arbejde i plenum, i netværksgrupper og i 2-3-mandsgrupper. Deltageren kommer sammen med 5-6 andre deltagere i en netværksgruppe, hvor de, faciliteret af en konsulent, bistår hinanden med kollegial sparring og feedback på de forandringsudfordringer, den enkelte vælger at tage op. Intentionen er at skabe et intenst og fortroligt læringsrum samt et fagligt netværk.

"Action Learning"-perspektiv: I forbindelse med implementering er der mulighed for at benytte en konsulent til observation og feedback for at styrke egen konkrete lederadfærd i den daglige kontekst.

## Målgruppe

Ledere i den offentlige og private sektor, der er i gang med eller står over for at skulle gennemføre større forandringer i egen organisation fx koblet til restruktureringer, produktivitetsforbedringer eller besparelser.

## Hvem er Summit Consulting?

Summit Consulting er et af de førende danske konsulenthuse inden for forandringsledelse og ledelsesudvikling. Vores erfaringer med forandringsledelse og ledelsesudvikling rækker bredt både i den private og offentlige sektor. På baggrund af disse erfaringer er det vores overbevisning, at den helt afgørende succesfaktor i store forandringsprocesser er en stærk og velkoordineret ledelse, som kan implementere forandringen over en relativ kort periode. Det er i forlængelse af disse erfaringer, at vi har designet dette eksempel på en forandringsproces.

**Kontakt:** Hvis du vil vide mere, kan du klikke ind på vores hjemmeside [www.summitconsulting.dk](http://www.summitconsulting.dk), eller ringe til os på telefon 70 20 33 20.