

# ■ NCC

## Ledelsesudvikling



"I NCC havde vi behov for et lederudviklingsprogram knyttet til NCC's overordnede strategiske ambition, vores værdier og visionen om at "forny branchen og levere ekstraordinære bæredygtige løsninger." Vi havde yderligere behov for at styrke samarbejdet på tværs af fire forskellige forretningsområder med det formål at skabe "ONE NCC". Ud over at tydeliggøre forventningerne til det at være leder i NCC havde udviklingsprogrammet til formål at give deltagerne de rette værktøjer og forudsætninger for at løfte ledelsesopgaven på bedst mulig vis med fokus på at omsætte strategien i praksis, skabe attraktive tilbud til kunderne, skabe resultater i samarbejde med kollegerne og handle i virksomhedens bedste interesse.

I tæt samarbejde med Summit Consulting fik vi designet og gennemført et udviklingsforløb med fire moduler, individuelle coachingsessioner samt etablering af ledelsesnetværk på tværs af koncernen.

Udviklingsprogrammet har haft mange såvel direkte som afledte effekter både for deltagerne, deres medarbejdere og teams og ikke mindst for NCC som helhed. Ikke blot har deltagerne fået en fælles referenceramme og et solidt udgangspunkt for at kunne udøve god ledelse i NCC. Forløbet har tillige bidraget til nedbrydningen af silotankegangen mellem de forskellige forretningsområder og har således været et værdifuldt tiltag i opnåelsen af ambitionen om en stærk virksomhedskultur i "ONE NCC", hvor medarbejderne er motiverede til at indfri målene, skabe løbende forbedringer og derigennem sikre den forretningsmæssige udvikling og videre fremdrift."

*Sektionschef HR, Louise Sjøntoft*